

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**MOD-01-C**

La presente Politica per la Parità di Genere, applicabile alla **REITANO S.R.L.**, in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i valori, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. La Politica e tutta la documentazione dell'impegno sociale dell'azienda è resa disponibile anche a tutti gli stakeholder sul sito Internet aziendale all'indirizzo: www.reitanosrl.it.

REITANO S.R.L. valuta le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi. Con l'implementazione del sistema di gestione della Parità di Genere, conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso ancora più strutturato, concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e che miri alla valorizzazione di tutte le risorse presenti in azienda senza distinzione di genere.

L'Organizzazione si impegna di mettere in atto politiche atte a favorire e valorizzare le diversità che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

REITANO S.R.L. si impegna ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo: uguali possibilità a tutto il personale; una comunicazione trasparente, interna ed esterna in merito alla propria volontà di perseguire la parità di genere e valorizzare le diversità ed rafforzamento del genere femminile; un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale; l'implementazione di iniziative finalizzati alla valorizzazione della genitorialità e del welfare, in particolare in tema di maternità e paternità.

REITANO S.R.L., in collaborazione con il Comitato Guida, definisce obiettivi, dettagliati nel "Piano Strategico" anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022: *Cultura e strategia*: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere; *Lotta e superamento di ogni stereotipo*, discriminazione o pregiudizio, anche inconsapevole, fondato su questioni di genere; *Governo*: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione; *Gestione del Personale*: attuazione di processi in ambito della relativa gestione ed ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione (selezione, assunzione, inquadramento, orario di lavoro, avanzamento di carriera, sanzioni disciplinari, welfare, esercizio diritti genitoriali, cessazione rapporto di lavoro) basati su principi di parità di genere, inclusione e rispetto delle diversità; *Equità remunerativa per genere*: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

MOD-01-C

monetari quali sistemi di welfare e benessere; *Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro*: attuazione di politiche per supportare il personale per garantire il bilanciamento vita -lavoro.

La Direzione chiede il contributo personale di ognuno all'interno della propria specifica funzione al fine di assicurare il successo degli obiettivi contenuti nella Politica aziendale.

Inoltre, **REITANO S.R.L.** si impegna a gestire tutte le segnalazioni e/o reclami pervenuti, anonimi e non, garantendo il diritto all'anonimato e alla massima riservatezza su fatti contenuti nella segnalazione e/o reclamo.

Attraverso il sito web aziendale www.reitanosrl.it, sezione contatti-segnalazioni Parità di genere - è possibile inoltrare segnalazioni/reclami in relazione a fatti ed accadimenti in contrasto con i principi di parità di genere contenuti nella norma di riferimento.

Paternò, 20/01/2025

Direzione



REITANO S.R.L.
Contrada Porrazzo, s.n.
95047 PATERNO (CT)
P.IVA/C.F.: 04550270872